

2019

2021

2020

2022
JAAROVERZICHT



Sint-Annendael
GRAUWZUSTERS

2022

JAAROVERZICHT

JANUARI

Doorstart voor beschut wonen De Linde

Naar aanleiding van een overheidsrichtlijn tot schaalvergroting worden de 46 erkenningen van beschut wonen De Linde toegekend aan vzw De Hulster. Onze vzw blijft verantwoordelijk voor de uitbating van deze plaatsen.

APRIL

Agressiebeleid in kaart gebracht

Opdat medewerkers zich te allen tijde veilig voelen op het werk, werken we een agressiebeleid uit. Een arsenaal aan procedures, werk- en stuurgroepen, opleidingen en beleidsplannen maken dit concreet.

Voortdurend kwaliteit en veiligheid verbeteren

Ook in 2022 organiseren we een aantal interne toetsingen, die een vast onderdeel vormen van ons uitgebreid intern toetsingssysteem. Deze toetsingen dienen ook als voorbereiding op de externe audit door Qualicor Europe in mei 2023.

MEI

Te Gek?! ontvangt speciale erkenning van Universiteit Hasselt

Op 24 mei reikt de Universiteit Hasselt een speciale erkenning uit aan Te Gek?! voor haar inspanningen om geestelijke gezondheidszorg uit de taboesfeer te halen. Te Gek?! kent haar wortels in PZ Sint-Annendael.
Op 31 mei organiseren we de Te Gek!? Open Geest-voorstelling met Raymond van het Groenewoud.



JUNI

Opstart eerstelijnspsychologische zorg

Wij nemen deel aan het federaal project eerstelijnspsychologische zorg (ELP) dat psychologische zorg toegankelijk en laagdrempelig wil maken. Voor de doelgroepen volwassenen en ouderen werken we een aanbod uit van individuele begeleidingen en therapeutische groepssessies.

AUGUSTUS

Nieuwe medicatieprocedure in de ouderenzorg

In onze twee woonzorgcentra introduceren we een uniforme en uitgebreide medicatieprocedure. We versterken de relatie met onze externe apotheek, werven twee medicatieverpleegkundigen aan en hebben aandacht voor medicatieverificatie en cliëntidentificatie.

SEPTEMBER

PZ Sint-Annendael spreekt op Vlaams GGZ-congres

Tijdens het Vlaams GGZ-congres brengt PZ Sint-Annendael verslag uit over de uitrol van GIT-PD, een behandelingsmodel voor mensen met een kwetsbare persoonlijkheid dat ontwikkeld werd door het Nederlandse Kenniscentrum voor Persoonlijkheidsstoornissen (KPS).

Energiecrisis zet aan tot extra maatregelen

De stijgende energieprijzen vormen de aanleiding om extra energiebesparende maatregelen te nemen. Daarnaast zetten we ook in op sensibilisering van onze medewerkers.



OKTOBER



Kick-off voor de nieuwbouw Huize Sint-Augustinus

Het startschot wordt gegeven voor de vervangingsnieuwbouw voor woonzorgcentrum Huize Sint-Augustinus. We starten tegelijkertijd een participatief verandertraject naar kleinschalig genormaliseerd wonen. De oplevering van het gebouw is voorzien voor eind 2024.

Lancering bewonersmagazine Retro

We lanceren een gloednieuw bewonersmagazine in onze woonzorgcentra, om onze bewoners nog meer te betrekken en om het wonen en leven mee vorm te geven.

Activiteiten in OLV Ster der Zee aangepast

Om de kwaliteit van zorg te verzekeren stemmen we onze activiteiten in OLV Ster der Zee af op het beschikbare personeel (intern en extern). Bijkomend zetten we in op de functie van huismoeder/huisvader om de zorgmedewerkers te ondersteunen en bij te dragen tot een zinvolle dagbesteding.

NOVEMBER

Uitrol kindreflex in GGZ

We gaan aan de slag met de kindreflex, een instrument dat uitgereikt wordt vanuit het Vlaams Expertisecentrum Kindermishandeling. Zo proberen we de ouderrol vanaf het begin bespreekbaar te maken en oog te hebben voor het welzijn van de kinderen van onze cliënten.

Vorming en opleiding

We zetten sterk in op vorming en opleiding van onze medewerkers en werken dit uit in een VTO-jaarplan. Het online leerplatform is de spil in alles wat met opleiding te maken heeft. Via die weg kan een medewerker zijn opleidingstraject opvolgen en zich inschrijven.



DECEMBER



Herinrichting polyvalente ruimte in OLV Ster der Zee

Dankzij een afsluitbare wand kan de polyvalente ruimte voortaan dienen voor zowel vergaderingen, familiegesprekken, vormingen, ... als voor (eucharistie)vieringen.

Waar willen wij staan in 2030?

We finaliseren onze vzw-strategie voor 2030 die vijf grote krachtlijnen vastlegt en ons kompas is voor de komende jaren. Meer dan ooit zal de stem van onze patiënten, cliënten, bewoners en hun netwerk bepalend zijn in wat we voor hen kunnen betekenen.

2022

IN CIJFERS

ONS TEAM



505

medewerkers

- Geestelijke gezondheidszorg (189)
- Ouderenzorg (210)
- Ondersteunende diensten (106)



15 artsen

6 artsen
in opleiding



87
vrijwilligers



107
jobstudenten

GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG



550 patiënten
psychiatrisch ziekenhuis

- intensieve psychiatrische zorg (256)
- herstellzorg (127)
- ouderenpsychiatrie (122)
- langdurige psychiatrische zorg (45)



60 dagen mediaan verblijfsduur



191 cliënten
mobiel team



46 cliënten
beschut wonen



134 cliënten activering

- Ak'cent: **57**
- trajectbegeleiding: **19**
- W²: **58**

bezettingsgraad psychiatrisch ziekenhuis: **94,02%**
35.658 gerealiseerde dagen

bezettingsgraad beschut wonen: **92,49%**
15.529 gerealiseerde dagen



OUDERENZORG

HUIZE SINT-AUGUSTINUS

229 bewoners woonzorgcentrum
32 deelnemers dagcentrum

bezettingsgraad
(WZC+CKV) **96,77%**
55.807
ligdagen

OLV STER DER ZEE

177 bewoners woonzorgcentrum
28 deelnemers dagcentrum

bezettingsgraad
(WZC+CKV) **94,27%**
37.504
ligdagen