

**MAATSCHAPPELIJKE ZETEL**VESTENSTRAAT 1
B-3290 DIEST

ONDERNEMINGSNUMMER:

0414.604.526

RPR LEUVEN

TEL.: 013/ 38 05 11

E-MAIL: INFO@SAD.BE

WEBSITE: WWW.SAD.BE

Arbeidsvoorwaarden

Ga je voor een job bij een van de zorgorganisaties van vzw Sint-Annendael Grauwzusters? Dan kies je voor een job die je uitdaagt, met veel groei- en leerkansen, en ruimte om eigen initiatieven te nemen. En dat bij een belangrijke regionale zorgspeler, die stabiel en financieel gezond is, en die bekend staat om zijn innovatiegedrevenheid en warme en kwaliteitsvolle zorg.

Groei- en leerkansen

- Kansen om je competenties te versterken via bijscholing, vorming en intervisie
- Zowel betaald educatief verlof als de combinatie van deeltijds werken en studeren is mogelijk

Balans tussen werk en privéleven

- Uurroosters worden opgesteld met ruime inspraak. Onderbroken diensten proberen we te vermijden
- Deeltijds werken volgens contract is bespreekbaar (bijvoorbeeld 90 %, 80 %, 75 %, 50 %)
- Je loopbaan verminderen via tijdskrediet of ouderschapsverlof is mogelijk

Interessante loon- en arbeidsvoorwaarden

- Verloning volgens de sectorale barema's, mét overname van aantal jaren relevante ervaring
- Extra vergoedingen zijn mogelijk, zoals een hard- en standplaatsvergoeding
- Toeslagen voor onregelmatige prestaties:
 - Weekdag: 20 % voor avondprestaties, 35 % voor nachtprestaties
 - Zaterdag: 26 % voor dagprestaties, 35 % voor nachtprestaties



- Zon- en feestdagen: 56 %
- Onderbroken diensten: 50 %
- Gratis hospitalisatieverzekering (ook voor tijdelijke contracten), mogelijkheid om je gezin aan te sluiten tegen een voordelig tarief
- Vakantiegeld, eindejaarspremie en attractiviteitspremie
- Volledige terugbetaling van woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en fietsvergoeding
- Maaltijdcheque per gewerkte dag

Gunstige verlofregeling

Op basis van een voltijdse tewerkstelling in de geestelijke gezondheidszorg krijg je de volgende vakantiedagen:

- Psychiatrisch ziekenhuis Sint-Annendael en IBW De Linde:
 - 20 wettelijke vakantiedagen
 - 4 cao-dagen
 - 10 wettelijke feestdagen
 - 1 extralegale vakantiedag voor 11 juli
 - Na 5 en 10 jaar anciënniteit komt er telkens 1 vakantiedag bij.
 - Afhankelijk van je contract: 1 ADV-dag per maand (arbeidsduurvermindering)
 - Vanaf 45 of 50 jaar krijg je dagen arbeidsduurvermindering bij, afhankelijk van je functie.

Op basis van een voltijdse tewerkstelling in de ouderenzorg krijg je de volgende vakantiedagen:

- Woonzorgcentra Huize Sint-Augustinus en OLV Ster der Zee:
 - 20 wettelijke vakantiedagen
 - 3 cao-dagen
 - 10 wettelijke feestdagen
 - 1 extralegale vakantiedag voor 11 juli

- Afhankelijk van je contract: 1 ADV-dag per maand (arbeidsduurvermindering)
- Vanaf 45 of 50 jaar krijg je dagen arbeidsduurvermindering bij, afhankelijk van je functie.

Open organisatiecultuur

- Een motiverende en aangename werksfeer
- Multidisciplinaire overlegcultuur met korte communicatielijnen en een grote betrokkenheid van medewerkers.
- Attentiebeleid: attenties onder andere bij geboorte, huwelijk, werkjubileum, dag van de vzw, jaarlijks nieuwjaarsreceptie, personeelsfeest en teambuilding.

Attentiebeleid

Voordeel	Toelichting
Jaarlijks personeelsfeest	Dinner & Dance
Jaarlijkse teambuilding	Per afdeling of cluster
Julibarissenvieringen	10, 25, 30 en 35 jaar dienst
Pensionering	€25 per gewerkt jaar met een minimum van €200
Dag van de vzw	Attentie voor alle personeelsleden (jaarlijks op 7 september)
Nieuwsjaarsreceptie	Personeelsgebeurtenis
Ruim aanbod personeelskortingen	Gratis aansluiting bij kortingsorganisatie met ruim aanbod
Gratis openbaar vervoer woon-werkverkeer	Werkgever betaalt het volledige trein- of busabonnement voor het woon-werkverkeer
Teamdag voor leidinggevenden	Ontspannende en groepsvormende activiteit

Verder wenst de directie attent te zijn voor persoonlijke gebeurtenissen zijnde geboortes, overlijdens, huwelijken en gaan samenwonen.